

COMUNE DI SARMATO

PROVINCIA DI PIACENZA

Codice Ente 33042

ORIGINALE

DELIBERAZIONE N. 105
in data: 10-11-2022

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA

GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE ANNI 2022/2024 (PTPF) E NUOVO ORGANIGRAMMA AL 01.01.2023 - MODIFICA N. 2.

L'anno **duemilaventidue** il giorno **dieci** del mese di **novembre** alle ore **15:30** nella Sede Municipale, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti la **Giunta Comunale**.

All'appello risultano:

1. Ferrari Claudia	Sindaca	Presente
2. Riva Giuseppe	Vice-Sindaco	Presente
3. Tassi Pinuccia	Assessore	Presente

Totale presenti **3**
Totale assenti **0**

Assiste il Segretario Comunale **Cassi Dott.ssa Laura** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, la Sig.ra **Sindaca Ferrari Claudia** assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

N. 105 in data 10-11-2022

PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE ANNI 2022/2024 (PTPF) E
NUOVO ORGANIGRAMMA AL 01.01.2023 - MODIFICA N. 2.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;
- a norma dell'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;
- secondo l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;
- l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
- con la modifica all'art. 6-ter, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 apportata dal D.L. 36/2022 pubblicato in G.U. n. 100 del 30.04.2022 , viene previsto che le linee di indirizzo per la predisposizione dei fabbisogni di personale, adottate con appositi decreti ministeriali (vedasi le attuali Linee di indirizzo adottate con Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8/5/2018), debbono orientare le pubbliche amministrazioni verso fabbisogni prioritari o emergenti, ma non più riferiti a nuove figure e competenze professionali, bensì alla definizione dei nuovi profili professionali individuati dalla contrattazione collettiva, con particolare riguardo

all'insieme di conoscenze, competenze, capacità del personale da assumere anche per sostenere la transizione digitale ed ecologica della pubblica amministrazione;

- che con Decreto 22 luglio 2022 del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e Finanze (G.U. n. 215 del 14.09.2022) sono state definite le predette Linee di Indirizzo ;
- per la definizione della “**spesa potenziale massima**” della dotazione organica dell'Ente, così codificata dalle linee di indirizzo del Ministero e confermata dalla Deliberazione della Corte dei Conti – sezione regionale Puglia – sentenza n. 111/2018, occorre fare riferimento al contenimento della spesa di personale ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006 e s.m.i. e quindi rispettare la media di spesa di personale del triennio 2011/2013 **che per questo Ente risulta pari ad € 597.216,27**;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 77 del 19.07.2021 con cui è stato approvato il “Piano Triennale di fabbisogno di personale anni 2022/2024”;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 01.02.2022 con cui è stata effettuata una prima modifica al “Piano Triennale di fabbisogno di personale anni 2022/2024” prevedendo:

- **RIQUALIFICAZIONE**, finalizzata all'assunzione, del posto attualmente vacante di categoria giuridica B3 inquadrato come “Messo Comunale/ausiliario del traffico” inserito nel Settore Affari Generali a tempo pieno ed indeterminato, in n. 1 posto di categoria giuridica B3 inquadrato come “Addetto Amministrativo/Messo comunale” a Tempo Pieno ed Indeterminato da inserire nel settore Sociale / Affari Generali;
- **ASSUNZIONE** di n. 1 Agente di Polizia Municipale categoria giuridica C tempo pieno ed indeterminato (in sostituzione del dipendente dimissionario) attingendo dalla propria graduatoria/attingendo da graduatoria di altro Ente/procedura di mobilità/concorso pubblico;
- **ASSUNZIONE** di n. 1 Istruttore direttivo tecnico del posto di categoria giuridica D1 part-time 18 ore a Tempo pieno ed indeterminato attingendo da graduatorie di altri comuni;

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 71 del 29.12.2021, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: “Bilancio di previsione anni 2022/2024 con allegati D.Lgs. 118/2011, nota integrativa e aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) – Esame ed approvazione”, in cui è stato preso atto del Piano Triennale di fabbisogno di personale anni 2022/2024;

RICHIAMATO il D.P.C.M. (Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento Funzione Pubblica) del 17.03.2020 all'oggetto “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, con cui sono state definite le nuove capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato nei Comuni, e che ha dato attuazione con decorrenza 20.04.2020 alle disposizioni contenute nell'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 convertito nella Legge 58/2019;

VISTO che in data 01.07.2022 si è reso vacante il posto di categoria D “Istruttore Direttivo Tecnico” dell'Ufficio Tecnico – Settore Lavori Pubblici, a seguito dei seguenti atti amministrativi:

- deliberazione di G.C. n. 47 del 16.06.2022 con la quale è stato rilasciato nulla osta definitivo al trasferimento dell'Ing. D'Antonio Andrea a far data dal 01.07.2022;

- determinazione della Provincia di Piacenza n. 689 del 23.06.2022, pervenuta il 24.06.2022, prot. n.5881 con la quale si stabilisce l'assunzione dell'Ing. D'Antonio Andrea a far data dal 01.07.2022;

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale n. 50 del 30.06.2022 all'oggetto: "Approvazione schema di convenzione tra il Comune di Sarmato e la Provincia di Piacenza per l'utilizzo di personale condiviso tramite l'istituto denominato "scavalco condiviso" i sensi dell'art. 14, primo comma, del CCNL 22.01.2004, e dell'art. 1, comma 124 della legge 145/2018, per il periodo 01.07.2022-31.12.2022" con cui il suddetto ex-dipendente effettua prestazioni lavorative a tempo parziale 18 ore, presso il Comune di Sarmato, fino al 31.12.2022;

VISTO che è intento di questa Amministrazione, coprire il suddetto posto vacante, costituendo un rapporto di lavoro a TEMPO DETERMINATO ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs 267/2000;

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale n. 130 del 23.11.2019 con cui è stato approvato il Regolamento per la costituzione di rapporti di lavoro a TEMPO DETERMINATO ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs 267/2000;

RICHIAMATO in particolare l'art. 7, del suddetto regolamento, in cui vengono stabiliti i Limiti alla costituzione di rapporti di lavoro ex art. 110 DLgs 267/2000 stabilendo che non possono superare complessivamente n. 1 unità della dotazione organica;

RICHIAMATO il vigente Statuto Comunale che all'art. 74 prevede: "Il Sindaco, in caso di vacanza del posto o per altri gravi motivi può assegnare, nelle forme e con le modalità previste dal Regolamento, la titolarità di uffici e servizi a personale assunto con contratto a tempo determinato o incaricato con contratto di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000;

VISTA la volontà di dare avvio sollecito a pubblica selezione per il conferimento di incarico, ex art. 110, comma 1 del D. Lgs 267/00, a tempo determinato e parziale, di "Istruttore Direttivo Tecnico" a cui conferire la responsabilità del Settore Lavori Pubblici del Comune di Sarmato e di precisare in merito, che l'incarico di cui trattasi avrà decorrenza dalla data della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e durata fino al termine dell'attuale mandato elettivo del Sindaco di Sarmato (maggio/giugno 2024), salvo cessazione anticipata per dimissioni o revoca;

RITENUTO pertanto dover RIQUALIFICARE il posto attualmente vacante di categoria giuridica D1 inquadrato come "Istruttore Direttivo Tecnico" inserito nel Settore Lavori Pubblici a tempo pieno ed indeterminato, in n. 1 posto di categoria giuridica D1 inquadrato come "Istruttore Direttivo Tecnico" a Tempo DETERMINATO e Parziale 18 ore;

VERIFICATO CHE:

- l'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001, come da ultimo modificato, ha introdotto il superamento del tradizionale concetto di "dotazione organica" che, come indicato nelle citate "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Pubbliche Amministrazioni", si sostanzia ora in un valore finanziario di spesa massima sostenibile previsto dalla vigente normativa;

- tale limite è rappresentato dall'importo della media della spesa di personale del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296;

RILEVATO che la dotazione organica del Comune di Sarmato, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € **597.216,27 spesa triennio 2011/2013**;

CONSIDERATA la consistenza del personale presente nel Comune, anche in relazione degli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità, e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che in tali ambiti **non emergono situazioni di esubero** ai sensi dell'art 33 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

CONSIDERATO che le facoltà assunzionali a tempo indeterminato risultano pari ad € **106.599,43** e il limite con il piano del fabbisogno risulta rispettato;

VERIFICATO che il Comune di Sarmato si trova nella seguente situazione relativamente alla RICOGNIZIONE E AL RISPETTO DEI VINCOLI DI FINANZA PUBBLICA IN MATERIA DI PERSONALE:

- l'ente, secondo quanto previsto dall'art. 9, comma 1-quinquies del D.L. 113/2016, convertito in legge 7/8/2016, n. 160, ha approvato nei termini il Bilancio di Previsione 2022/2024 ed ha trasmesso i relativi documenti alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (BDAP) di cui all'art. 13 della L. 196 del 31.12.2009;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.117 del 11.11.2021 si è preso atto della ricognizione annuale di eventuali situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale prescritta dall'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, nel testo modificato da ultimo dall'art. 16 della legge 183/2001 (legge stabilità 2012), dando atto che nell'ente non sono presenti nel corso dell'anno 2022 dipendenti in soprannumero o in eccedenza e che pertanto non devono essere avviate le procedure per la dichiarazione di esubero;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.105 del 03.11.2022 si è preso atto della ricognizione annuale di eventuali situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale prescritta dall'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, nel testo modificato da ultimo dall'art. 16 della legge 183/2001 (legge stabilità 2012), dando atto che nell'ente non sono presenti nel corso dell'anno 2023 dipendenti in soprannumero o in eccedenza e che pertanto non devono essere avviate le procedure per la dichiarazione di esubero;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.116 del 11.11.2021 l'ente ha approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2022 - 2024 di cui all'art. 48, del D. Lgs. n. 198/2006;
- Ha approvato il PEG (Piano esecutivo di Gestione) e il Piano Performance con delibera di Giunta Comunale n. 01 del 01.02.2022;
- Ha approvato il Piano Integrato delle Attività e Organizzazione (PIAO) con delibera di Giunta Comunale n. 74 del 08.09.2022;
- la spesa di personale, è comunque contenuta nel limite del valore medio del triennio 2011- 2013 così come richiesto dall'art. 1, comma 557- quater della legge 296/2006 introdotto dall'art. 3, comma 5 bis del D.L. 24/6/2014, n.90, convertito in legge 11 agosto 2014, n. 114;
- questo Comune non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie ai sensi dell'art. 243 del D. Lgs. 18/8/2000, n.267 e pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale e non soggiace al divieto assoluto

di procedere all'assunzione di personale altrimenti prevista dall'art. 76 de D.L. 112/2008.

RILEVATO CHE la dotazione organica non soggiace a rigidi criteri, quanto piuttosto ad un sistema di ampia flessibilità, così che la stessa potrà essere rimodulata in considerazione dei diversi profili professionali che si dovessero ritenere necessari nel tempo per lo svolgimento delle pubbliche funzioni;

PREMESSO che le norme suddette consentono una programmazione sul triennio, dei posti vacanti, in rapporto alle specifiche esigenze dell'Ente e nei limiti dei resti assunzionali;

DATO ATTO che la dotazione organica al **01 Luglio 2022** è la seguente:

CATEGORIA	dotazione organica	di cui posti vacanti	di cui posti coperti
Categoria D1	4 (di cui n. 1 part-time 18 ore)	2	2
Categoria C1	6	1	5
Categoria B3	6 (di cui n. 3 part-time)	2	4
Categoria B1	1 (part-time)	0	1
totale	17	5	12

CONSIDERATO che per questo ente non sono previste le riserve di legge a favore di categorie protette dalla Legge 68/99;

VISTO l'allegato parere favorevole del Revisore dei Conti n. 36/2022 del 09.11.2022 assunto al prot. n. 10333 del 09.11.2022;

VISTI il parere tecnico del Segretario Comunale e il parere contabile del Responsabile del Settore Finanziario, ex art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, allegati alla presente;

A voti unanimi e favorevoli, resi nei modi di legge

DELIBERA

Di confermare le modifiche precedentemente effettuate con delibera di G.C. n. 2 del 01.02.2022 e di approvare la modifica n. 2 alla programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2022/2024 come segue:

anno 2022

- **RIQUALIFICAZIONE**, finalizzata ad 1 assunzione attraverso il **CONFERIMENTO DI INCARICO A CONTRATTO, EX. ART. 110, COMMA 1, D.LGS. N. 267/2000**, del posto attualmente vacante di categoria giuridica D1 inquadrato come "Istruttore direttivo tecnico" inserito nel Settore Lavori Pubblici a tempo pieno ed indeterminato, **in n. 1 posto di categoria giuridica D1 inquadrato come "Istruttore direttivo tecnico" a Tempo Determinato e part-time 18 ore;**

- Eventuali assunzioni, in ottemperanza alle capacità assunzionali, alle esigenze di servizio e ai vincoli di bilancio, di personale in quiescenza, dimissioni o estinzione del rapporto per qualsiasi motivo;
- in base a successive esigenze che si dovessero presentare, e comunque nel rispetto dei limiti imposti dalla vigente normativa, eventuale avvio di procedura di Mobilità esterna in entrata nel caso in cui dovessero rendersi vacanti altri posti e/o successivo concorso pubblico;
- stage di formazione per 6 mesi;

anno 2023

- Eventuali assunzioni, in ottemperanza alle capacità assunzionali, alle esigenze di servizio e ai vincoli di bilancio, di personale in quiescenza, dimissioni o estinzione del rapporto per qualsiasi motivo;
- in base a successive esigenze che si dovessero presentare, e comunque nel rispetto dei limiti imposti dalla vigente normativa, eventuale avvio di procedura di Mobilità esterna in entrata nel caso in cui dovessero rendersi vacanti altri posti e/o successivo concorso pubblico;
- stage di formazione per 6 mesi;

anno 2024

- Eventuali assunzioni, in ottemperanza alle capacità assunzionali, alle esigenze di servizio e ai vincoli di bilancio, di personale in quiescenza, dimissioni o estinzione del rapporto per qualsiasi motivo;
- in base a successive esigenze che si dovessero presentare, e comunque nel rispetto dei limiti imposti dalla vigente normativa, eventuale avvio di procedura di Mobilità esterna in entrata nel caso in cui dovessero rendersi vacanti altri posti e/o successivo concorso pubblico;
- stage di formazione per 6 mesi;

Di dare atto che l'ammontare delle capacità assunzionali, calcolate in applicazione dell'art. 5 comma 1 del DPCM 17/03/2020 sono di € 106.599,43;

Di prendere atto dei seguenti documenti allegati:

- nuovo organigramma al 01.01.2023

Di dare avvio sollecito a pubblica selezione per il conferimento di incarico, ex art. 110, comma 1 del D. Lgs 267/00, a tempo determinato e parziale, di "Istruttore Direttivo Tecnico" a cui conferire la responsabilità del Settore Lavori Pubblici del Comune di Sarmato e di precisare in merito, che l'incarico di cui trattasi avrà decorrenza dalla data della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e durata fino al termine dell'attuale mandato elettivo del Sindaco di Sarmato (maggio/giugno 2024), salvo cessazione anticipata per dimissioni o revoca;

Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni sul sito del Comune nella sezione *Amministrazione Trasparente – personale – dotazione organica*;

Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, secondo le istruzioni previste dalla circolare RGS n. 18/2018;

Di dare atto che la programmazione approvata col presente atto potrà essere oggetto di integrazione dovuta all'approvazione di nuove leggi in materia;

Successivamente, ad unanimità di voti, la Giunta Comunale dichiara immediatamente eseguibile il presente provvedimento ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D, Lgs. 18.08.2000 n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto:

Il Presidente
Ferrari Claudia
(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art.21
D.Lgs. n.82/2005 e s.m.i.)

Il Segretario Comunale
Cassi Dott.ssa Laura
(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art.21
D.Lgs. n.82/2005 e s.m.i.)

PROPOSTA DI DELIBERA

N.116 DEL 29-10-2022

**Oggetto: PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE ANNI 2022/2024 (PTPF)
E NUOVO ORGANIGRAMMA AL 01.01.2023 - MODIFICA N. 2.**

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' tecnica**

Data: 09-11-2022

Il Responsabile del servizio

Cassi Laura

(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

PROPOSTA DI DELIBERA

N.116 DEL 29-10-2022

**Oggetto: PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE ANNI 2022/2024 (PTPF)
E NUOVO ORGANIGRAMMA AL 01.01.2023 - MODIFICA N. 2.**

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' contabile**

Data: 10-11-2022

Il Responsabile del servizio

Agueriti Orietta

(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

COMUNE DI SARMATO

PROVINCIA DI PIACENZA

Allegato alla delibera di Giunta Comunale N. 105 del 10-11-2022

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suestesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00 e contemporaneamente comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1 della Legge n.267/00.

Lì, 15-11-2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
Cassi Laura
(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art.21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

COMUNE DI SARMATO

PROVINCIA DI PIACENZA

Allegato alla delibera di Giunta Comunale N. 105 del 10-11-2022

CERTIFICATO DI IMMEDIATA ESEGUIBILITA' **(Art. 134 T.U. 18.08.200 n. 267)**

Si certifica che la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile a norma dell'art. 134 comma 4° T.U. 18.08.2000 n. 267.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Cassi Laura
(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art.21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)